



# ETICKÝ KODEX DODAVATELE A OBCHODNÍHO PARTNERA SPOLUPRACUJÍCÍHO S TECHNICKOU SPRÁVOU KOMUNIKACÍ HL. M. PRAHY, a.s.

© Technická správa komunikací hl. m. Prahy, a.s., 2021

Tento dokument je duševním vlastnictvím Technické správy komunikací hl. m. Prahy, a.s., na které se vztahuje zákon č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon), ve znění pozdějších předpisů. Technická správa komunikací hl. m. Prahy, a.s. je v uvedené souvislosti rovněž vykonavatelem majetkových práv. Tento dokument smí fyzická osoba použít pouze pro svou osobní potřebu, právnícká osoba pro svou vlastní vnitřní potřebu. Poskytování tohoto dokumentu nebo jeho části v jakékoliv formě nebo jakýmkoliv způsobem třetí osobě je bez svolení Technické správy komunikací hl. m. Prahy, a.s., zakázáno.



## Obsah

|   |   |
|---|---|
| ČÁST 1 – OBECNÉ POŽADAVKY NA JEDNÁNÍ DODAVATELŮ A OBCHODNÍCH PARTNERŮ TSK   | 3 |
| Korupce a úplatkářství/přijímání a poskytování prospěchu.....               | 4 |
| Férová hospodářská soutěž .....   | 4 |
| Střet zájmů .....   | 4 |
| Zákaz diskriminace a zajištění rovných příležitostí.....                    | 4 |
| Bezpečné pracovní prostředí.....  | 5 |
| Zákaz šikany a sexuálního obtěžování .....                                  | 5 |
| Bezpečnost informací a osobních údajů .....                                 | 5 |
| Zákaz praní špinavých peněz.....  | 5 |
| Ekologicky šetrné chování (obecné) .....                                    | 5 |
| ČÁST 2 – ZVLÁŠTNÍ POŽADAVKY NA JEDNÁNÍ DODAVATELŮ A OBCHODNÍCH PARTNERŮ TSK | 6 |
| Sídlo organizace .....  | 6 |
| Pododavatelský řetězec .....  | 6 |
| Výchova talentů .....   | 6 |
| Ekologicky šetrné chování (zvláštní).....                                   | 6 |
| ČÁST 3 – KONTAKTNÍ INFORMACE .....  | 7 |



## ČÁST 1 – OBECNÉ POŽADAVKY NA JEDNÁNÍ DODAVATELŮ A OBCHODNÍCH PARTNERŮ TSK

Technická správa komunikací hl. m. Prahy, a.s. („**TSK**“ nebo „**Společnost**“) po svých dodavatelích a obchodních partnerech, kteří s ní chtějí navázat či udržet spolupráci, požaduje, aby jejich firemní kultura byla založena na stejných hodnotách, jaké jsou zakotveny v tomto Etickém kodexu dodavatelů a obchodních partnerů TSK („**Etický kodex**“). Dodavatelé a obchodní partneři TSK dále berou na vědomí, že u smluvních vztahů, s nimiž může být spojeno vyšší riziko korupce může TSK vyžadovat implementaci protikorupčních opatření, např. dle mezinárodní normy ISO 37001:2016, a jejich zavedení písemně stvrdit.

V případě, že má dodavatel či obchodní partner vlastní etický kodex či již ve své organizaci zavedl compliance program nebo jiná opatření, je povinen posoudit, jestli odpovídají požadavkům TSK. Pokud ne, dodavatel či obchodní partner musí přijmout opatření, aby tyto požadavky TSK splnil.

V případě, že dodavatel či obchodní partner nemá vlastní etický kodex nebo compliance program nebo nevyžaduje zavedení protikorupčních opatření, musí jej zavést – bez čehož nelze budoucí spolupráci navázat. V odůvodněných případech na základě schválení představenstva TSK lze z tohoto pravidla udělit výjimku, např. hrozí-li nebezpečí z prodlení u zajištění určitého plnění a v důsledku toho vznik škody. Tyto situace však nemohou být aplikovány plošně. Půjde o výjimečná řešení, např. tehdy, bude-li hrozit ohrožení života nebo zdraví občanů, veřejného pořádku nebo vznikat jiná závažná škoda.

Dodavatelům a obchodním partnerům, kteří nemají vlastní etický kodex, se pro urychlení další spolupráce doporučuje, aby převzali Etický kodex TSK.

Dodavatelé a obchodní partneři tímto berou výslovně na vědomí a souhlasí, že TSK je oprávněno ověřovat soulad jejich vnitřních předpisů s Etickým kodexem a požadavky na protikorupční opatření, resp. vlastní činností ověřovat, zda jsou zásady, pravidla chování a opatření v prostředí konkrétního dodavatele/obchodního partnera dodržovány, případně přijímat oznámení na nedodržování Etického kodexu od třetích stran. Za tímto účelem může být od dodavatele a obchodních partnerů vyžadováno dodání příslušné dokumentace, vyplnění dotazníků či pohovory s osobami odpovědnými za jejich etický kodex, compliance program či protikorupční opatření. Podrobnosti k tomu stanoví smlouva, kterou TSK s dodavatelem/obchodním partnerem uzavírá.

Jestliže dodavatel nebo obchodní partner TSK nedodrží tyto povinnosti, a/nebo zastře skutečný rozsah jeho etického kodexu či compliance programu, který bude reálně nižší, než je požadováno, a/nebo TSK obdrží věrohodné informace, že vyžadování etického jednání na pracovišti dodavatele nebo obchodního partnera je pouze formální a reálně se nedodrжуje, a/nebo bude jiným závažným způsobem nerespektovat etické a morální normy vyjádřené v tomto Etickém kodexu, je TSK oprávněno uložit za takové jednání sankce. Tím se rozumí zejména uplatnění smluvní pokuty (a to i opakovaně), nebo v závislosti na intenzitě porušení povinností také odstoupení od smluvního vztahu. Podrobná ustanovení budou za účelem zajištění vymahatelnosti obsažena ve smlouvě, kterou TSK a dodavatel nebo obchodní partner uzavřou. Jejich odmítnutí dodavatelem nebo obchodním partnerem na počátku povede k neuzavření smluvního vztahu.

Aby se dodavatelé spolupracující s TSK nedostali do rozporu s pravidly Etického kodexu, jsou povinni dodržovat zásadu legality (tj. dodržování právních a vnitřních předpisů a jednání v souladu s nimi) a prevence (tj. počínat si tak, aby k případnému compliance incidentu vůbec nedošlo). Hlavními prvky zásady prevence jsou (i) nevytváření prostoru pro korupční jednání; (ii) netolerování porušování pravidel a smluvních závazků; (iii) všímavost vůči okolí a hlášení nežádoucího jednání způsobem, který tento Etický kodex předpokládá, a konečně (iv) předběžná opatrnost a ověření/vysvětlení nejasných skutečností.



## Korupce a úplatkářství/přijímání a poskytování prospěchu

Dodavatelé TSK:

- za žádných okolností neinicují stav, při kterém by se snažili si jakkoliv zavazovat zaměstnance TSK, nebo v nich vyvolat pocit, že by jim měli oplatit službu, dar či laskavost,
- za žádných okolností nenabízejí úplatky (neoprávněný majetkový prospěch) v jakékoliv formě, včetně případné diskuse o nich,
- za žádných okolností nenabízejí úplatky (neoprávněný majetkový prospěch) úředním osobám ani komukoliv jinému, protože s takovými subjekty nemá TSK zájem spolupracovat,
- mají ve své společnosti zavedena pravidla pro přijímání a poskytování darů, pohoštění a jiných obdobných výhod, které souvisí s výkonem pracovní činnosti, přičemž tato pravidla zahrnují zejména definice nepřijatelných darů a situací v nichž dary/pohoštění není vhodné přijímat či poskytovat, a dále mají limity pro hodnotu přijímaných/poskytovaných darů a pohoštění, na které se vztahuje povinnost jejich oznámení či schválení,
- mohou svým obchodním partnerům nabízet pouze dary a reklamní předměty nebo pohoštění skromné hodnoty (hodnota takového daru/reklamního předmětu musí být úměrná situaci a pozici daného zaměstnance/vedoucího zaměstnance),

## Férová hospodářská soutěž

Dodavatelé TSK se hlásí k hodnotám férové hospodářské soutěže. Tím se rozumí zejména to, že dodavatelé TSK za žádných okolností **neinicují, ani se, jakkoliv nepodílejí na jednání, které nese znaky pletich, zjednávaní výhody, přijímání či poskytování úplatků v jakékoliv formě (finanční prostředky, dary, výhody, aj.),** a to bez ohledu na skutečnost, dosahuje-li intenzity relevantní z pohledu trestního práva.

## Střet zájmů

Dodavatelé TSK jsou povinni předcházet jakémukoliv střetu zájmů při navazování obchodních vztahů, a to bez ohledu na jeho případnou formu. Tím se rozumí zejména propojení dodavatele a zaměstnanců TSK, ať už na úrovni rodinné, bez ohledu na stupeň příbuzenství, přátelské, pracovní či jiné. Kromě prokazatelného střetu zájmů se dodavatelé TSK rovněž zavazují v maximální možné míře předcházet i podezření, že střet zájmů nastal, protože už jen tato skutečnost má potenciál TSK a dodavatele na veřejnosti společně poškodit.

## Zákaz diskriminace a zajištění rovných příležitostí

Dodavatelé TSK se tímto hlásí k hodnotám odsuzujícím diskriminaci v jakékoliv podobě, resp. k hodnotám zajišťujícím rovné příležitosti všech skupin osob bez ohledu na rozdíly mezi nimi. Tím se rozumí zejména zamezování nerovného zacházení vznikajícího na základě rasy, etnického původu, pohlaví, sexuální orientace, přesvědčení či světového názoru. Současně je nežádoucím a nepřijatelným jednáním také i neposkytování rovných příležitostí ve vedení společnosti a jiných řídicích funkcí a při odměňování.



### Bezpečné pracovní prostředí

Dodavatelé TSK ve svých organizacích vytvářejí bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí a řídí se pravidly bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Jejich zaměstnanci se účastní všech školení na toto téma, na kterých je jejich účast vyžadována zaměstnavatelem nebo příslušnou právní úpravou.

Zaměstnanci dodavatele TSK neohrožují při výkonu zaměstnání své kolegy nebo třetí osoby. Postupují také s obvyklou obezřetností a s ohledem na charakter vykonávané pracovní činnosti.

### Zákaz šikany a sexuálního obtěžování

Dodavatelé TSK odsuzují sexuální obtěžování na pracovišti. Jejich zaměstnanci se zásadně takového jednání nedopouští, a pokud by se s ním snad setkali, oznámí jej jako (přínejmenším ve zjevně závažných případech) jako compliance incident. Dodavatel TSK je pak povinen se s nahlášeným nebo jinak zjištěným compliance incidentem vypořádat a vyvodit z něj důsledky. Sexuálním obtěžováním se rozumí zejména nevyžádaný sexuálně podbarvený verbální či fyzický kontakt. Je přitom lhostejné, je-li adresát jeden nebo jedná-li se o celý kolektiv.

Dodavatelé TSK odsuzují jakoukoliv formu šikany na pracovišti. Jejich zaměstnanci se zásadně takového jednání nedopouštějí, a pokud by se s ním snad setkali, oznámí jej jako (přínejmenším ve zjevně závažných případech) jako compliance incident. Šikanou se rozumí jakákoliv forma ponižování, útoků na lidskou důstojnost, mobbing, bossing, či jiné jednání rozporné s dobrými mravy a standardní profesní etikou.

### Bezpečnost informací a osobních údajů

Dodavatelé TSK chrání osobní údaje, důstojnost, čest a dobrou pověst svých obchodních partnerů a zaměstnanců. Za každé situace respektují jejich soukromí.

S osobními údaji, pokud je v jakémkoliv smyslu toho slova zpracovávají, zacházejí podle pravidel stanovených obecně závaznými právními předpisy a interními předpisy TSK, zejména dbají zásady minimalizace a zákonnosti zpracování. Kromě toho dodavatelé TSK s osobními údaji zacházejí obezřetně, předcházejí jejich ztrátě či zneužití a nesdělují je osobám, které s nimi nejsou pověřeny nakládat.

Dodavatelé TSK zachovávají mlčenlivost o důvěrných informacích, které by mohly poškodit nebo ohrozit činnosti či postavení TSK nebo jejich zaměstnanců.

### Zákaz praní špinavých peněz

Dodavatelé TSK odsuzují snahu o praní špinavých peněz či o legalizaci nezákonných zisků. Praní špinavých peněz lze definovat jako situace, kdy držitel peněz pocházejících z trestné činnosti usiluje o zastření jejich pravého původu prostřednictvím realizace transakce.

Dodavatelé TSK před navázáním nového obchodního vztahu prověřují z veřejně dostupných zdrojů přiměřeným způsobem každého obchodního partnera z hlediska jeho důvěryhodnosti.

Dodavatelé TSK se nepodílí na provádění transakcí za účasti finančních institucí ze seznamu nespolupracujících daňových jurisdikcí (tzv. daňových rájů) nebo nebankovních institucí.

Dostupné pod odkazem: <https://www.consilium.europa.eu/cs/policies/eu-list-of-non-cooperative-jurisdictions/>

### Ekologicky šetrné chování (obecné)

Dodavatelé TSK se hlásí k hodnotám ekologicky šetrného chování a ochrany životního prostředí. Při výkonu své pracovní činnosti mají obecnou povinnost nepoškozovat přírodu v jakékoliv formě a jsou si vědomi případné odpovědnosti podle správních nebo trestních předpisů.



## ČÁST 2 – ZVLÁŠTNÍ POŽADAVKY NA JEDNÁNÍ DODAVATELŮ A OBCHODNÍCH PARTNERŮ TSK

Kromě obecných požadavků, které musí pro účely spolupráce dodavatelé a obchodní partneři TSK plnit, pak Společnost stanoví i požadavky zvláštní, které se týkají či mohou týkat specifických situací a/nebo souvisejí s odpovědným zadáváním veřejných zakázek ve smyslu § 6 odst. 4 zákona č. 134/2016 sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů („ZZVZ“). Podrobnosti k tomu pak stanoví jiný interní předpis a/nebo jsou uvedeny v zadávacích podmínkách konkrétní veřejné zakázky.

Doporučení vztahující se k případné kontrole rozsahu shody etického kodexu dodavatele nebo obchodního partnera s tímto Etickým kodexem, přijetí tohoto Etického kodexu do vnitřního prostředí dodavatele nebo obchodního partnera, nebo případnému auditu a kontrole těchto povinností, jak je uvedeno v části 1 výše, platí ve stejném rozsahu.

### Sídlo organizace

Dodavatelé a obchodní partneři nebo kterákoliv z platebních institucí, kterou používají, nesmí mít zapsáno sídlo v zemi vedené na seznamu zemí nespolupracujících daňových jurisdikcí vytvořených Evropskou unií.

Dostupné pod odkazem: <https://www.consilium.europa.eu/cs/policies/eu-list-of-non-cooperative-jurisdictions/>

### Poddodavatelský řetězec

Dodavatelé/obchodní partneři se zavazují, že všem dalším subjektům, s nimiž spolupracuje v pod-dodavatelském řetězci na obchodních případech TSK, zajistí férové smluvní podmínky. Tím se rozumí zejména nastavení stejné nebo kratší splatnosti faktur (a její dodržování), která je ujednána ve smlouvě s TSK.

### Výchova talentů

Dodavatelé/obchodní partneři se zavazují, že v rámci svého podnikání umožní na vyžádání či doporučení TSK ve vhodnou dobu placenou pracovní stáž či dlouhodobou praxi studentů středních a vysokých škol. To se týká především technických oborů, jako je stavebnictví, projektování, dopravní inženýrství, telematika, ekonomika, investice, aj. Dodavatel/obchodní partner se zároveň zavazuje, že po skončení pracovní stáže či dlouhodobé praxe umožní osobám, které ji vykonávaly, svobodnou volbu povolání (zejména je nebude omezovat konkurenčními doložkami).

### Ekologicky šetrné chování (zvláštní)

Dodavatelé/obchodní partneři, kteří pro TSK realizují veřejné zakázky v oblasti stavebnictví, se tímto zavazují zdržet se jednání nežádoucího z ekologického hlediska, jehož cílem, vedlejším efektem či konečným nebo dílčím důsledkem je poškozování životního prostředí v jakékoliv formě. Zejména pak nesmí při plnění smluv uzavřených s TSK docházet k porušování správních či trestních předpisů, ať už z hlediska ekologické zátěže, udržitelnosti, nežádoucího vlivu na lidský organismus, živou a neživou přírodu, vypouštění zplodin do ovzduší, nebo jakoukoliv obdobnou činnost.



## ČÁST 3 – KONTAKTNÍ INFORMACE

V případě, že by měl kdokoliv důvodné podezření, že některý dodavatel, s nímž TSK spolupracuje a/nebo spoluprací teprve hodlá navázat, jedná v rozporu s výše uvedenými pravidly, může o tom učinit oznámení. TSK se jím bude zabývat a v rámci možností, které bude mít na základě smluvní compliance doložky a/nebo obecně závazných právních předpisů, prošetří, jaký je skutečný stav věci.

TSK zároveň apeluje, aby nebyla oznámení ze strany stávajících nebo potenciálních dodavatelů, jejich zástupců anebo jiných subjektů či osob, zneužívána ke konkurenčnímu boji nebo nátlaku, ze msty, osobní nevraživosti či jiných nízkých pohnutek. Takovému jednání nebude TSK poskytovat v rámci navázaných a/nebo plánovaných obchodních vztahů právní ochranu.

Kontaktní e-mail: [compliance@tsk-praha.cz](mailto:compliance@tsk-praha.cz).

Informace o dalších oznamovacích kanálech najdete na webových stránkách TSK.